

Lojistik

Yayın Tarihi: 08.11.2019

Son Başvuru Tarihi: 08.12.2019

Lojistik Organizasyon: Tamam mı Devam mı?

İnşaat sektörü başta olmak üzere birçok sektörün ihtiyacı olan makine-teçhizat ve çeşitli malzemeler üreten A firmasının çeşitli illerde fabrikaları bulunmaktadır. 2012 yılında, şirket yönetim kurulu başkanı Adil Bey: "Biz bu sektörün lideriyiz, çok sayıda fabrikamız var. Ürettiğimiz ürünler de piyasanın tercih ettiği, kaliteli ve marka değeri yüksek ürünlerdir. Dünyada önde gelen üretici olmak istiyoruz ve Dünya'nın çeşitli bölgelerinden sürekli malzeme tedarik ediyoruz. Aynı zamanda Dünya'nın dört bir köşesine ihracat yapıyoruz. Artık lojistik maliyetlerimizi de kontrol altında tutmalıyız. Bünyemizde bu işi bilen bir ekiple lojistik şirketi kuralım. Grup şirketlerimize ve piyasaya lojistik hizmet üretelim." kararını aldı.

Şirket içerisinde lojistik kökenli olan Sedat Bey, şirketin genel müdürü olarak belirlendi. Sedat ilk olarak uluslararası taşımalar için R2 Belgesi ve yurt içi taşımalar için K1 Belgesi almaları gerektiğini üst yönetime raporladı. Üst yönetim, hızlı bir şekilde karar alarak gerekli olan belgelerin temin edilmesine ve şirket organizasyonunun yapılması için Sedat Bey'den yeni bir rapor talep etti.

Genel müdür Sedat Bey, sektöre giriş belgelerini Bakanlıktan aldıktan sonra operasyon ve iş takibi için yine şirketten Ayşe Hanım'ı operasyon takibi, fabrika yüklemeleri, evrak yönetimi, fatura takibi ve tahsilat konusunda görevlendirdi. Dahili nakliye operasyonları için Orhanlı Yazıhanesi'ne kamyoncu ve çevresini iyi bilen Recep İşbilen'i görevlendirdi.

Şirketin Çerkezköy, Gebze ve Sakarya'da üretim tesisleri bulunmaktadır. Üç yıl boyunca hem grup şirketlerine hem de fabrika müşterilerine lojistik hizmet sunan firma bu organizasyonun yeterli olmadığını ve yeni adımlar atılması halinde çok daha büyük müşteri kitlesine ve pazar

hacmine ulaşılacağını düşünmektedir. Lojistik şirketinin muhasebe operasyonları tüm grup şirketlerine ortak hizmet veren mali işler direktörlüğünce yürütülmektedir.

İlk yılın sonunda genel müdür Sedat Bey, dahili taşıma operasyonlarının yürütülmesinde kamyoncu seçimi, tedarigi ve paraların ödenmesinde sıkıntı yaşamıştır. Merkezi mali işler direktörlüğü çok sayıda kamyoncu ve iş bitiminde ödeme yerine az sayıda nakliyeciler firma bulunması ve az fatura ile uzun vadelerle çalışma isteğini genel müdür Sedat Bey'e iletmıştır.

Aşağıda lojistik şirketinin operasyonları hakkında özet bilgiler dikkatinize sunulmaktadır. Lojistik şirketinin genel müdürü Sedat Bey yeniden yapılanma noktasına şirketin yönetim kurulu başkanı Adil Bey'e bir sunum hazırlığı içerisinde.

Şirket operasyonları hakkında özet bilgiler:

- Tüm fabrikaların lojistik hizmetlerine destek personel sayısı: 3 kişi
- Mevcut yetki belgeleri: K1 ve R2
- 2014 grup dışı müşteri sayısı: 62
- 2015 grup dışı müşteri sayısı: 85
- Grup dışı operasyon sayısı: 2013: 210 2014: 386
- Grup içi müşteri operasyon sayısı: 2013: 3750 2014: 5870
- Aktif çalışan tedarikçi sayısı: 17
- Tamamlanan lojistik operasyon sayıları: yurtiçi: 5950 yurtdışı: 306
- Operasyonların taşıma türlerine göre dağılımları:
karayolu: 5900, havayolu: 100, denizyolu: 256
- Öz mal araç ekipman sayısı: 5 (1 adet vinç, 4 adet forklift)
- Kiralık araç ekipman sayısı: 30 forklift

Finansal Bilgiler (.000 TL):

- Toplam Gelir: **2012:** 1.300 **2013:** 3.500 **2014:** 11.000
- Toplam Gider: **2012:** 1.000 **2013:** 3600 **2014:** 8.500

Sorular:

- Genel Müdür Sedat Bey'in yerinde olsanız, nelere dikkat eder ve nasıl bir yol izlersiniz?

Çözümün Gönderilmesi:

1. Adım: [BuyerNetwork.net](https://buyernetwork.net) e üye olmanız gerekmektedir.

Standart üyelik ücretsizdir. İletişim için katılımcıların profil bilgileri tam olmalıdır.

2. Adım: Öğrenme Merkezi adlı kullanıcıya (<https://buyernetwork.net/ogrenme-merkezi>) platform içerisinden mesaj atarak dosyanızı iletebilirsiniz.

Sonuçların Yayınlanması:

- [BuyerNetwork.net/4Yetenek](https://buyernetwork.net/4yetenek) sayfasında yayınlanacaktır.
- Kazananlardan kısa özgeçmiş ve fotoğraf istenecektir.

Ödüller:

Bireysel Ödüller:

Her yetenek için:

- Yuvarlak Masa Toplantılarına Katılım Hakkı
- Buyer Network Öğrenme Merkezi Üyeliği 150 TL (1 yıllık)
- Başarı Sertifikası
- Udemy Hediye Kuponu 250 TL
- Staj İmkani

Kurumsal Ödüller

- 4 Yetenek, firmaların katılımına da açık bir programdır.
- Buyer Network 1 Yıllık Firma Ticaret Paketi (750 TL)
- Türkkep 1 Yıllık 5 GB Saklama Alanı
- Türkkep 1 Yıllık KEP + E-imza Paketi

Yetenek Programı ve Yuvarlak Masa Toplantıları

Buyer Network 4 Yetenek Programı ile ayda bir kez kazanan katılımcılarla **Yuvarlak Masa Toplantıları** yapmayı planlıyoruz. Bu toplantılarda sektörden misafir yöneticilerimizi de ağırlayacağız. Farklı sektörlerden yeni insanlarla tanışma ve networking imkanları sunuyoruz.

Yetenek programını vaka yarışması projesi ile başladık. Zaman içerisinde katılımcıların önerileriyle de desteklenen inovatif projelerin gelişeceğini düşünüyoruz. Yıl sonunda yeni projeleri konuşuyor olacağız.

Katılım Koşulları:

- **Çalışanlar ve öğrenciler bireysel olarak katılabilir.**
- Katılım için yaş sınırı ve eğitim seviyesi belirlemedik.
- Sizin için her ay belirli kategorilerde çözülmeyi bekleyen birer örnek olay (vaka) hazırladık.
- **Vakaların zorluk dereceleri başlangıç, orta ve ileri seviyelerde olabilir.**
- Bazı vakalar ilave saha araştırması ve istatistik gerektirebilir.
- 30 Gün süreniz var.
- Kazanan arkadaşlarımızı 4 Yetenek sayfasında fotoğraf ve özgeçmişleri ile yayınlanacaktır.
- Değerlendirme BuyerNetwork.net Danışma Kurulları tarafından yapılacaktır.
- Adayların sisteme profil bilgilerini ve özgeçmişlerini (CV) yüklemeleri gerekmektedir.
- Buyer Network katılımcılardan gelen cevapları yayınlama hakkına sahiptir. Kazananların örnek çözümleri Öğrenme Merkezinde yayınlanacaktır.
- Başarı Sertifikaları sistem üzerinden elektronik olarak gönderilir.